



OS 03 SUPER PODERES DO OKR
PODER 2:
A EQUIPE DOS SONHOS

(23/03/21)



@arlenegomes220

DIA 2 - OKR IMOBI DAY

MATRIZ DA GESTÃO COM A EQUIPE

- Você acredita que autorresponsabilidade pode fazer o seu time reinventar a sua empresa?
- Você acredita que uma equipe motivada veste a camisa da sua empresa?
- Você acredita que o único sonho possível é o sonho da casa própria?

Equipes motivadas estão em sintonia com o negócio pois o propósito pessoal está alinhado ao propósito do negócio.

Uma maneira de ter a equipe dos sonhos é desenvolvimento, estabelecer rituais de feedback e acompanhamento semanal.

Entenda como está seu momento junto a sua equipe. Este exercício vai despertar e trazer clareza de como está hoje e daí iniciar novos momentos de acompanhamento e feedback.

RESPONDA "SIM" OU "NÃO" PARA CADA PERGUNTA:

- () Os objetivos de crescimento da sua empresa estão claros para todos?
- () O seu time está engajado com as metas da sua empresa?
- () Você mede a satisfação do seu colaborador?
- () Sua equipe responde rapidamente com as mudanças do mercado e/ou as suas orientações como gestor?
- () A sua equipe possui auto-organização para tomada de decisão?
- () Você tem facilidade de delegar tarefas e confiar nas pessoas para que entreguem os melhores resultados?
- () Você tem facilidade de planejar o seu tempo e fazer o que planejou aconteça no prazo?
- () Você considera que suas reuniões são produtivas e levam as boas decisões?
- () Você e seu time param para avaliar como tem trabalhado e como podem melhorar?
- () Você se programa para escutar e dar *feedback* contínuo para os seus colaboradores?

Arlene Gomes
220

DIA 2 - OKR IMOBI DAY

MATRIZ DA GESTÃO COM A EQUIPE

Some todas as respostas que foram "SIM" e avalie como está sua equipe em relação a sua gestão.

Quantidade de "SIM":

- **De 0 a 4** = Entende pouco ou muito pouco da sua equipe. Reuniões de check in semanal devem iniciar imediatamente.
- **De 5 a 7** = Há algum alinhamento com a equipe mas provável que seja sem constância. Implante os rituais semanais de acompanhamento.
- **De 8 a 10** = Está em sintonia com a equipe. Os rituais de check in semanais vão fortalecer os vínculos de propósito da sua equipe com a empresa.

Arlene Gomes
220

DIA 2 - OKR IMOBIL DAY

ESTRUTURA DE OKR

Lembre-se que "pulo do Gato" para ter uma equipe dos sonhos está diretamente ligado aos 2 pilares:

1) ROTINAS PODEROSAS = Mínimo de uma reunião semanal. É nesta reunião que acontece o alinhamento x autonomia da equipe para os desafios desenhados. Organize um check list do que pretende resolver, priorize as 02 principais e a partir dessa priorização estabeleça o **objetivo** (O que vou alcançar) e os **resultados chaves KR's** (Como eu provo que estou alcançando)

2) CONSTRUÇÃO DE METAS = Estabeleça critérios para construir metas. Envolve a equipe na construção. Como juntos podem alcançar a meta?

EXEMPLO DE UMA ESTRUTURA DE OKR

1	Objetivo: Criar uma cultura de um time de vendas que veste a camisa	Meta	Efetivado	Progresso	#VALOR!	08/abr	16/abr	24/abr	31/04/2021
KR: 1,1	Realizar 04 reuniões de check in com o time	4	0	0%					
KR: 1,2	Vender Y Imóveis de todo o time	Y	0	#VALOR!					
KR: 1,3	Alugar Z Imóveis de todo o time	Z	0	#VALOR!					
Preencher Como voce prova que está alcançando o seu objetivo. Indicado que não ultrapasse mais de 05 KR's. Deixei alguns exemplos para inspirar.		Preencher com a sua meta para cada KR	Representa a evolução do efetivado semana a semana	Representa o percentual de progresso da meta em relação ao efetivado semana por semana	Representa a evolução média dos KR's	Preencher semana por semana com o valor que representa o conquistado de cada indicador (KR)			

Arlene Gomes
2020